

## Legislação Laboral – Atualizações

### Objetivos

Este curso permitirá a cada um dos participantes:

- ▶ Conhecer as principais inovações e implicações da aplicação do Código do Trabalho;
- ▶ Organizar a jornada de trabalho: horários, trabalho suplementar, licenças, férias, faltas, entre outros;
- ▶ Negociar cessação de contratos de trabalho;
- ▶ Proceder ao acerto final das contas (calcular indemnizações a abonar ao colaborador em todas as modalidades de cessação do contrato de trabalho);
- ▶ Descrever e aplicar os princípios do sistema de segurança social e fiscal;
- ▶ Novo regime de responsabilidade contraordenacional laboral.

### Destinatários

Todas as pessoas que pretendam atualizar os seus conhecimentos na área da legislação laboral.

### Metodologia

Este curso baseia-se em:

- ▶ Exposições e sínteses metodológicas;
- ▶ Análise de situações reais e casos concretos do dia-a-dia dos participantes;
- ▶ Resolução de exercícios e casos práticos;
- ▶ Grupos de trabalho com partilha de experiências;
- ▶ Brainstorming.

### Avaliação

Avaliação contínua da participação em aula e com realização de 1 teste escrito final.

Para a conclusão com sucesso é necessário um resultado positivo na avaliação e uma assiduidade mínima de 70% da duração total do curso.

### Valor

300,00 € cada participante (os sócios da CCILA têm 10% de desconto).

### Local e Duração

🕒 Duração: 25 horas

📍 Lisboa, Porto e Portimão

## Comportamental e RH

# Legislação Laboral – Atualizações

### Conteúdos

#### Elementos essenciais do contrato de trabalho

- ▶ Elementos essenciais a um contrato de trabalho
- ▶ Direitos, deveres e garantias dos trabalhadores em geral
- ▶ Direitos e deveres da entidade patronal
- ▶ Análise de contratos-tipo

#### Formas de cessação do contrato de trabalho

- ▶ Enquadramento
- ▶ Cessação por iniciativa da entidade patronal
- ▶ Cessação por iniciativa do trabalhador
- ▶ Cessação por iniciativa de qualquer das partes, por iniciativa de ambas as partes ou por circunstâncias alheias à vontade das partes
- ▶ Cálculos indemnizatórios
- ▶ Documentação a entregar ao colaborador

#### Condições de celebração e de caducidade do contrato de trabalho a termo

- ▶ Contrato de trabalho a termo certo ou incerto

#### Regime jurídico da organização do tempo de trabalho

#### Férias, feriados, faltas e licenças

#### Componente retributiva do contrato de trabalho

#### Comunicações obrigatórias à ACT e CITE – prazos a cumprir

#### Responsabilidade contraordenacional laboral

Duração 25h

20h Teóricas + 5h Práticas