

Procedimentos e regras em matéria de férias, faltas e licenças na Administração Pública

Objetivos

Este curso permitirá a cada um dos participantes:

- ▶ Conhecer o regime dos vários tipos de faltas e licenças com e sem remuneração;
- ▶ Saber os trâmites de cada um dos processos relativos a faltas e licenças e seus reflexos;
- ▶ Conhecer o regime das férias e suas implicações;
- ▶ Conhecer as alterações normativas recentes, incluindo as operadas pela Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas e Código do Trabalho.

Destinatários

- ▶ Todos os trabalhadores que exerçam funções na área de Recursos Humanos/ Pessoal e de apoio à gestão na Função Pública ;
- ▶ Pessoas que tenham interesse em obter conhecimentos nesta área.

Metodologia

Este curso baseia-se em:

- ▶ Exposições de sínteses metodológicas;
- ▶ Análise de situações reais e casos concretos do dia-a-dia dos participantes;
- ▶ Resolução de exercícios e casos práticos;
- ▶ Grupos de trabalho com partilha de experiências;
- ▶ Brainstorming.

Avaliação

Para a conclusão com sucesso, é necessária uma assiduidade mínima de 70% da duração total do curso.

Valor

- ▶ 270,00€ por participante (os sócios da CCILA têm 10% desconto);
- ▶ Desconto de quantidade de 50% a partir da 3.ª pessoa inscrita (da mesma empresa).

Nota: Os descontos não são acumuláveis

Local e Datas de Realização

- 🕒 Duração: 21 horas
- 📍 Lisboa, Porto e Portimão

Administração Pública

Procedimentos e regras em matéria de férias, faltas e licenças na Administração Pública

Conteúdos

Faltas e Licenças

- ▶ Regime das faltas e das licenças sem remuneração mais correntes, com análise dos trâmites de cada um dos processos de justificação;
- ▶ Reflexos nos abonos, no direito a férias e na contagem de tempo de serviço.

Férias

- ▶ Estudo circunstanciado do regime das férias e das disposições que regulam o direito na LTFP e no Código do Trabalho.

Regime de horários

- ▶ Períodos de funcionamento e de atendimento;
- ▶ Limites à duração do trabalho;
- ▶ Os regimes de adaptabilidade e banco de horas;
- ▶ Análise de cada uma das várias modalidades de horário.

Trabalho suplementar

- ▶ Conceito e legislação aplicável;
- ▶ Obrigatoriedade de prestação de trabalho suplementar;
- ▶ Isenção e limites na duração;
- ▶ Formas de compensação do trabalho suplementar, registo.

Trabalho noturno

- ▶ Caracterização, compensação remuneratória e exclusões.

Duração 21h